



WAMAG

POLÍTICA ESG
Ambiental, Social e de Governança
Agosto de 2023



Com uma trajetória de sucesso, marcada por muitos desafios superados, a WAMAG busca a inovação e aprimoramento dos serviços para atender com excelência todos os nossos clientes.

Com forte atuação em obras de infraestrutura para o setor florestal, transporte de madeira e supressão vegetal, terraplenagem pavimentação para a instalação de usinas e complexos fotovoltaicos, a WAMAG entende a sua responsabilidade e se compromete a seguir as boas práticas de mercado, incorporando os princípios ESG (traduzido do inglês, ambiental, social e de governança) às suas operações, garantindo a sustentabilidade do seu modelo de negócio.

Para nós, as práticas e compromisso ESG representam uma jornada e temos o olhar atento, responsável e realista para o tema. Entendemos os desafios e sabemos que é um esforço coletivo, onde o engajamento das nossas lideranças, colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros é fator decisivo para a evolução da agenda.

Com a elaboração e aprovação desta Política ESG pela diretoria da WAMAG, assumimos e compartilhamos publicamente a consolidação dos nossos compromissos frente aos temas materiais que permeiam a nossa cadeia de valor, e que serão direcionadores de toda a estratégia da nossa gestão e operação.

Aqui assumimos o desafio de contribuir de forma robusta para o alcance das metas globais do Acordo de Paris e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, mitigando riscos e gerando valor compartilhado em longo prazo.

Para esta jornada ESG contamos com você para seguirmos juntos.

1. OBJETIVOS

Estabelecer os principais princípios e diretrizes para o aprimoramento da nossa estratégia ESG, considerando padrões elevados de sustentabilidade na gestão dos negócios, de forma a integrar os aspectos econômicos, ambientais, sociais e de governança da empresa.

Reiterar o compromisso da WAMAG em gerar e compartilhar valor com seus stakeholders.

2. APLICAÇÃO

Esta Política ESG se aplica a toda a cadeia de valor da WAMAG, com destaque às lideranças, colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e comunidades, abrangendo todas as atividades desenvolvidas e suas unidades administrativas e operacionais.

3. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

- Código de Ética e Conduta da WAMAG.
- Políticas corporativas vigentes.
- Site da WAMAG.
- Global Reporting Initiative (GRI).
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- ABNT PR 2030 Ambiental, Social e Governança (ESG).

4. DEFINIÇÕES E SIGLAS

Cadeia de valor: Sequência completa de atividades ou partes que fornecem ou recebem valor na forma de produtos ou serviços.

Compliance: Cumprimento de regulamentos e normas internas e externas, visando a conformidade ética e legal de suas operações.

Desenvolvimento Sustentável: Desenvolvimento que satisfaz as necessidades do presente sem comprometer a capacidade das futuras gerações de suprir suas próprias necessidades.

Diversidade, inclusão e equidade: Políticas e práticas específicas para garantir um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e sem preconceitos, oferecendo oportunidades de ingresso e crescimento na carreira profissional a minorias de direitos conquistados e de representatividade.

ESG: Sigla derivada da expressão em inglês Environmental, Social and Governance, agrega a governança como aspecto de análise da gestão e do desempenho de uma empresa nos três pilares da sustentabilidade – ambiental, social e econômico.

Efeito Estufa: Fenômeno natural que impede a perda de calor e mantém o planeta Terra aquecido, possibilitando inclusive a manutenção da vida. Contudo, devido às ações humanas, está ocorrendo o aumento da concentração desses gases na atmosfera, levando ao aumento da temperatura média global.

Gases de Efeito Estufa (GEE): Os gases internacionalmente reconhecidos como gases de efeito estufa, regulados pelo Protocolo de Kioto, são: Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄), Óxido Nitroso (N₂O), Hexafluoreto de Enxofre (SF₆) e duas famílias de gases, Hidrofluorcarbono (HFC) e Perfluorcarbono (PFC).

Mudanças Climáticas: Mudanças naturais ou decorrentes das atividades humanas que transformam a longo prazo os padrões de temperatura e clima.

Órgão de governança: Pessoa ou grupo de pessoas que têm a responsabilidade final por toda a organização.

ODS – Objetivo de Desenvolvimento Sustentável: A ONU (Organização das Nações Unidas) propôs em 2015 uma agenda de desenvolvimento sustentável para os próximos 15 anos, a Agenda 2030, composta por 17 ODS, visando assegurar os direitos humanos, acabar com a pobreza, lutar contra a desigualdade e a injustiça, alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de mulheres e meninas, agir contra as mudanças climáticas, entre outras questões. Os ODS servem como um guia para ações individuais, governamentais e empresariais, incentivando colaboração internacional para enfrentar problemas complexos e alcançar um futuro mais justo, próspero e ambientalmente responsável.

Parte interessadas (Stakeholder): Pessoa ou organização que pode afetar, ser afetada ou se perceber afetada por uma decisão ou atividade.

Sustentabilidade: Estado do sistema global, incluindo os aspectos ambientais, sociais e econômicos, no qual as necessidades do presente são atendidas sem comprometer a capacidade das gerações futuras satisfazerem as suas próprias necessidades. É o objetivo do desenvolvimento sustentável.

Valor compartilhado: Práticas de gestão e políticas empresariais que visam aumentar a competitividade da empresa, ao passo que, simultaneamente, aprimoram as condições sociais e econômicas nas comunidades em que operam.



5. ODS

Entendemos que as práticas ESG representam uma jornada e temos olhar atento, responsável e realista para o tema.

Para garantir e contribuir para o desenvolvimento da agenda 2030 e compromissos globais de sustentabilidade, alinhamos OS nossos temas materiais aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que são diretrizes principais para O planejamento das ações e estratégia da Wamag.

TEMA MATERIAL	ODS FOMENTADO
 SAÚDE E SEGURANÇA	 
 RISCO E OPORTUNIDADES	 
 DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO	 
 ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS	
 MUDANÇAS CLIMÁTICAS E CASES DE EFEITO ESTUFA	
 DIREITOS HUMANOS	  
 ÉTICA NAS RELAÇÕES E NOS NEGÓCIOS	

Nossos ODS's prioritários



6. A POLÍTICA

A WAMAG entende que se faz necessário instituir uma política que estabeleça para todos as diretrizes necessárias para garantir, no longo prazo, princípios sólidos de sustentabilidade e que estes sejam considerados em toda a estratégia do negócio.

Os compromissos aqui assumidos orientarão as tomadas de decisão da WAMAG.

As diretrizes a seguir tem como principal objetivo mitigar os impactos negativos potenciais e potencializar os impactos positivos, nos três pilares ESG, tendo como base o planejamento estratégico e os temas materiais definidos a partir da escuta de diversos stakeholders e validados pela alta liderança.

7. DIRETRIZES

7.1. Ambiental (E)

Mudanças Climáticas e Gases de Efeito Estufa: Enquanto empresa que conta com uma frota expressiva de veículos, caminhões, carretas e equipamentos, a queima de combustíveis fósseis é a principal fonte de emissão de gases de efeito estufa (GEE).

Para contribuir com o alcance das metas globais de descarbonização, a WAMAG tem direcionado esforços na viabilização de recursos para modernização tecnológica da frota, com aquisição de máquinas e equipamentos que permitam a redução das emissões.

Além do investimento em novas tecnologias, a WAMAG mantém em sua rotina o protocolo de aferição periódica de fumaça preta, conforme diretrizes previstas em legislação, a manutenção preventiva de sua frota e a utilização prioritária do diesel S-10, que apresenta benefícios significativos para o meio ambiente.

Para possibilitar o mapeamento efetivo das nossas fontes de emissão de GEE, avaliar as possibilidades de compensação e analisar a performance de investimento em tecnologias e processos de baixa emissão, estamos direcionando esforços para no médio prazo realizar o nosso primeiro Inventário de Gases de Efeito Estufa, de acordo com os requisitos estabelecidos pelo Programa Brasileiro GHG Protocol.

7.2. Social (S)

Saúde e Segurança: Garantir, por meio de práticas de identificação, avaliação e controle dos riscos e perigos do seu processo, a integridade física e psíquica de todos os colaboradores envolvidos direta e indiretamente na operação conquistadas e representatividade.

Promover programas de conscientização e disseminação da cultura de Saúde e Segurança, prevenindo acidentes, lesões e doenças ocupacionais. Garantir o cumprimento da legislação e normas regulamentadoras ocupacionais.

Diversidade, Equidade e Inclusão: Promover um ambiente de respeito a todos, valorizando as individualidades e assegurando um ambiente de trabalho justo, onde todos tenham igualdade de oportunidades para desenvolver seu potencial.

Estabelecer e disseminar políticas e práticas de valorização da diversidade, equidade e inclusão, com destaque especial para profissionais oriundos de minorias sociais, em termos de direitos conquistados e representatividade.

Atração e Retenção de Talentos: Promover a gestão do capital humano, através de práticas que possibilitem o desenvolvimento e capacitação profissional, avaliação de desempenho com feedback formal, plano de carreira baseado na meritocracia, transparência na política de remuneração e benefícios e a promoção do bem-estar, bom clima organizacional e segurança psicológica.

7.3. Governança (G)

Riscos e Oportunidades: Priorizar e garantir a análise de riscos e oportunidades comerciais estratégicas, de forma a viabilizar a excelência na g estão econômica e financeira da WAMAG, assegurando os resultados a curto, médio e longo prazo, gerando valor para a organização. Considerar os impactos ambientais e sociais em todas as tomadas de decisão, garantindo a sua priorização tanto quanto os resultados operacionais e financeiros.

Ética nas relações e nos negócios: Adotar postura ética e transparência nas relações com todos os públicos de relacionamento da empresa, sejam eles públicos ou privados, promovendo a concorrência leal e a prevenção e combate a todas as formas de corrupção.

Orientar-se por diretrizes e normas internas de anticorrupção, ética e conduta, além das melhores práticas de governança corporativa.

8. PRINCIPAIS PAPÉIS E ATRIBUIÇÕES

Compete a toda a diretoria, colaboradores e prestadores de serviços cumprir e fazer cumprir as diretrizes estabelecidas nesta Política ESG.

9. APROVAÇÃO REVISÃO

A presente Política foi aprovada pela alta liderança da empresa e deverá ser revisada a cada 12 meses ou quando se fizer necessário.

WAMAG

