



WAMAG

Relatório de Sustentabilidade 2024

Compromissos, avanços e
impactos da nossa jornada ESG.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

- 4 Mensagem da Liderança
- 5 Sobre este relatório

INSTITUCIONAL

- 7 Quem somos
- 8 História da wamag
- 8 Atuação nacional
- 9 Onde atuamos

JORNADA ESG

- 11 Processo de materiabilidade
- 12 Matriz de Materiabilidade
- 13 Materiabilidade X ODS's
- 14 Nossa política ESG
- 15 Adesão ao pacto global da ONU

GOVERNANÇA

- 17 Governança e ética
- 19 Gestão da cadeia de fornecedores
- 20 Certificação ISO 9001:2015

SOCIAL

- 22 Social
- 23 Saúde e Segurança
- 24 10 regras que salvam vidas
- 25 Diversidade e inclusão
- 26 Equidade salarial de gênero
- 27 Clima organizacional e escuta ativa dos colaboradores
- 28 Atração e retenção de talentos
- 29 Envolvimento com a comunidade
- 30 Compromisso com a infância e adolescência
- 31 Apoio à formação cidadã por meio do esporte: parceria com a escolinha boleiros

MEIO AMBIENTE

- 33 Meio ambiente
- 34 Energia renovável e eficiência energética
- 35 Campanhas ambientais 2024
- 39 Gestão de Resíduos

NOSSA VISÃO DE FUTURO

- 40 Nossa visão de futuro

APRESENTAÇÃO



MENSAGEM DA LIDERANÇA

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Wamag. Este documento reforça nosso compromisso com uma gestão ética, transparente e comprometida com o desenvolvimento sustentável em todas as nossas frentes de atuação.

A sustentabilidade sempre fez parte da essência da Wamag e, nos últimos anos, essa prática foi ainda mais fortalecida e formalizada com a estruturação da nossa Política ESG e da nossa Matriz de Materialidade. Com base nesses instrumentos, identificamos os temas prioritários para a nossa atuação responsável, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e às expectativas dos nossos stakeholders.

Nos orgulhamos de manter uma governança sólida, que valoriza o respeito às pessoas, a segurança das nossas operações, a integridade nas relações e o impacto positivo na sociedade e no meio ambiente. Nossos pilares estratégicos são sustentados pela nossa missão, visão e valores.

A adesão voluntária ao Pacto Global da ONU reforça o nosso compromisso com os dez princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. A elaboração deste relatório responde ao questionário da Comunicação de Progresso (CoP) e marca o início de um novo ciclo de transparência e evolução constante.

Indalecio Garcia, Aurea Freitas e Wanderley Garcia
Pirapora (MG), Março de 2025





SOBRE ESTE RELATÓRIO

Este Relatório de Sustentabilidade reflete os avanços, aprendizados e compromissos da Wamag nos pilares ESG: Environmental (Ambiental), Social (Social), e Governance (Governança). Mais do que um exercício de transparência, trata-se de uma ferramenta estratégica de gestão, que consolida informações relevantes sobre nosso desempenho, práticas adotadas, desafios enfrentados e metas futuras.

Elaborado com base nos princípios do Pacto Global da ONU, o relatório contempla o período de Janeiro a Dezembro de 2024 e marca um novo ciclo da nossa jornada pela sustentabilidade, pautado em ética, inovação e responsabilidade.

A publicação reforça o compromisso da Wamag com a geração de valor compartilhado e com a construção de um futuro mais justo, seguro e sustentável. Os dados, indicadores e relatos aqui reunidos foram organizados com o apoio das diferentes áreas da empresa e validados pela alta liderança.

Neste documento, você encontrará:

- As principais ações ambientais realizadas em 2024 e nossas metas futuras.
- Iniciativas sociais voltadas para colaboradores, comunidades e fornecedores.
- Estrutura de governança, ética, compliance e mecanismos de integridade.
- Resultados de indicadores e compromissos assumidos com os ODS da ONU.

Nosso propósito é informar, inspirar e fortalecer o diálogo com todas as nossas partes interessadas, colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores e sociedade. Esperamos que esta leitura reforce sua confiança na Wamag e motive novas conexões rumo à transformação sustentável.



INSTITUCIONAL

QUEM SOMOS

A Wamag é uma empresa brasileira com mais de 35 anos de trajetória no mercado nacional, especializada em soluções de transporte, terraplenagem, pavimentação e locação de máquinas. Fundada em 1988, na cidade de Pirapora (MG), nasceu do espírito empreendedor de cinco irmãos e, ao longo das décadas, transformou-se em referência nos setores de infraestrutura e logística.

Com sede administrativa em Pirapora e atuação em diversas regiões do Brasil, a empresa se destaca pela capacidade de atender com agilidade e eficiência clientes de grande porte nos setores de energia renovável, celulose, siderurgia, mineração e obras civis. Atualmente, emprega cerca de 400 colaboradores diretos e mantém parcerias estratégicas com fornecedores em toda a cadeia de valor.

Investimos continuamente na modernização da frota, no aprimoramento de processos, na capacitação de sua equipe técnica e na adoção de tecnologias sustentáveis. Isso garante elevado desempenho operacional, confiabilidade nas entregas e excelência no atendimento.

Nosso portfólio de serviços inclui:

- › Transporte rodoviário e florestal de grandes volumes;
- › Supressão vegetal e preparo de terrenos;
- › Terraplenagem e pavimentação para obras civis e industriais;
- › Logística especializada para implantação de projetos fotovoltaicos;
- › Locação de equipamentos pesados.

A atuação da empresa é pautada por uma gestão responsável, que preza pela segurança, transparência, respeito às comunidades e cuidado com o meio ambiente. Suas políticas corporativas de integridade, compliance e sustentabilidade orientam cada decisão e cada entrega.

Nossa identidade é alicerçada em princípios sólidos, que norteiam sua conduta empresarial, seu relacionamento com os públicos de interesse e sua visão de longo prazo. Esses princípios refletem o compromisso com a ética, a inovação, o desenvolvimento sustentável e a construção de relações de confiança.

Missão: Promover soluções inovadoras e sustentáveis em serviços e obras de engenharia.

Visão: Ser referência em infraestrutura e logística, com qualidade e pontualidade, utilizando as melhores tecnologias e práticas de trabalho.

Valores: Prezamos por relações duradouras, segurança do nosso time, meritocracia, compliance e responsabilidade socioambiental.

Esses fundamentos estão presentes no dia a dia da Wamag e representam a essência de uma empresa que une tradição e inovação, técnica e sensibilidade, resultado e impacto positivo. É com base nessa cultura que a Wamag segue construindo parcerias sólidas e contribuindo para o desenvolvimento do país.

Há mais de 35 anos, movendo o Brasil com inovação, solidez e responsabilidade.

Conheça mais sobre a WAMAG



HISTÓRIA DA WAMAG

1994 – Começou a atuar em contratos de terceirização e locação de equipamentos.

1988 – Fundada na cidade de Pirapora (MG) como empresa de transportes e comércio de areia e material britado.

2005 – Direcionou seus negócios e investimentos para o setor de terraplenagem e pavimentação, passando a atuar em obras e serviços de infraestrutura como construção e conservação de vias, obras e serviços ligados ao meio ambiente e terraplenagem, e prestação de serviços para o setor florestal.

2016 – Passou a atuar no setor de energia fotovoltaica, nos estados de Minas Gerais, Bahia e São Paulo, executando os serviços de supressão vegetal, destoca, limpeza e regularização das áreas de implantação, construção e conservação de estradas, abertura e fechamento mecanizado de valas e construção de valas de concreto.

Atualmente a empresa conta com frota própria de 250 máquinas/equipamentos, e quadro profissional com 400 colaboradores, e é certificada na ISO 9001:2015 e Política ESG.



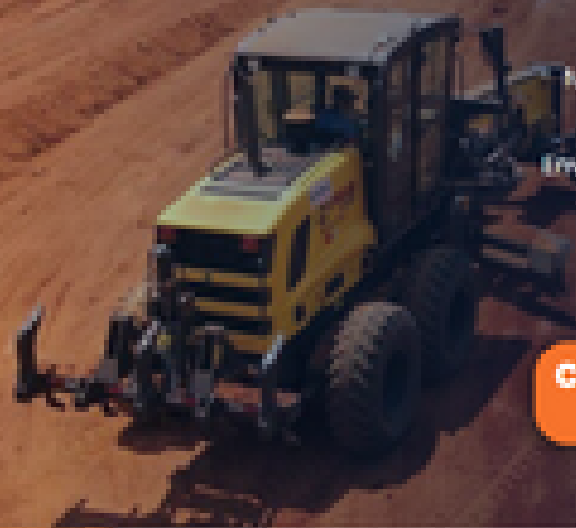
Atuação Nacional

Presente do norte ao sul do Brasil, contamos com equipes especializadas para executar obras em todas as regiões, atendendo requisitos de segurança, qualidade e prazo.

+90

Projetos realizados em 5 estados.

ONDE ATUAMOS



Conservação de estradas, aceiros e acessos, serviços fundamentais para garantir a segurança e eficiência das vias de transporte e de proteção de matíços florestais. Envolve atividades de reparo, limpeza e conservação, além da implantação de faixas de segurança para prevenir ocorrência de incêndios.

CONSERVAÇÃO DE ESTRADAS, ACEIROS E ACESSOS

Processo de nivelamento de áreas para construção. Envolve remoção de obstruções, trabalhos de corte e aterro para criação de bases sólidas, controle de erosão, e criação de sistemas de drenagem, para garantir a segurança e estabilidade das estruturas a serem construídas.

TERRAPLENAGEM



A supressão vegetal é uma atividade que consiste na remoção de vegetação de um determinado terreno ou área, seja ela natural ou plantada. Pode ser semimecanizada e/ou mecanizada, e pode ser realizada por diversos motivos, sendo os principais a preparação da área para construções e ampliação de áreas agrícolas.

SUPRESSÃO VEGETAL

Comercialização de materiais básicos de construção, areia, brita, cascalho e aterro, fornecendo materiais essenciais para construção civil e obras de pavimentação, em diversas granulometrias.

AREIA, CASCALHO E BRITAS



JORNADA ESG

PROCESSO DE MATERIALIDADE

O processo foi conduzido pela alta liderança da Wamag e um time-chave composto por representantes das principais áreas do negócio, com apoio de consultoria externa e especializada.

A consulta para avaliação da percepção dos stakeholders foi realizada por meio de entrevistas com a alta liderança, colaboradores de diversos setores e pesquisas on-line com clientes e fornecedores.

Os compromissos assumidos serão traduzidos em planejamento de ações, implantação de controles e, com o aumento da maturidade, resultarão em metas e

Etapas principais:

Etapa 1

Diagnóstico ESG e para entendimento dos riscos e oportunidades do nosso negócio.

Etapa 2

Análise de dados secundários e benchmarking.
Lista de temas com potencial para impactar positiva ou negativamente.

Etapa 3

Avaliação da percepção com os stakeholders internos, externos e empresa.

Etapa 4

Consolidação dos resultados e priorização dos temas materiais alinhados aos ODS's.

Etapa 5

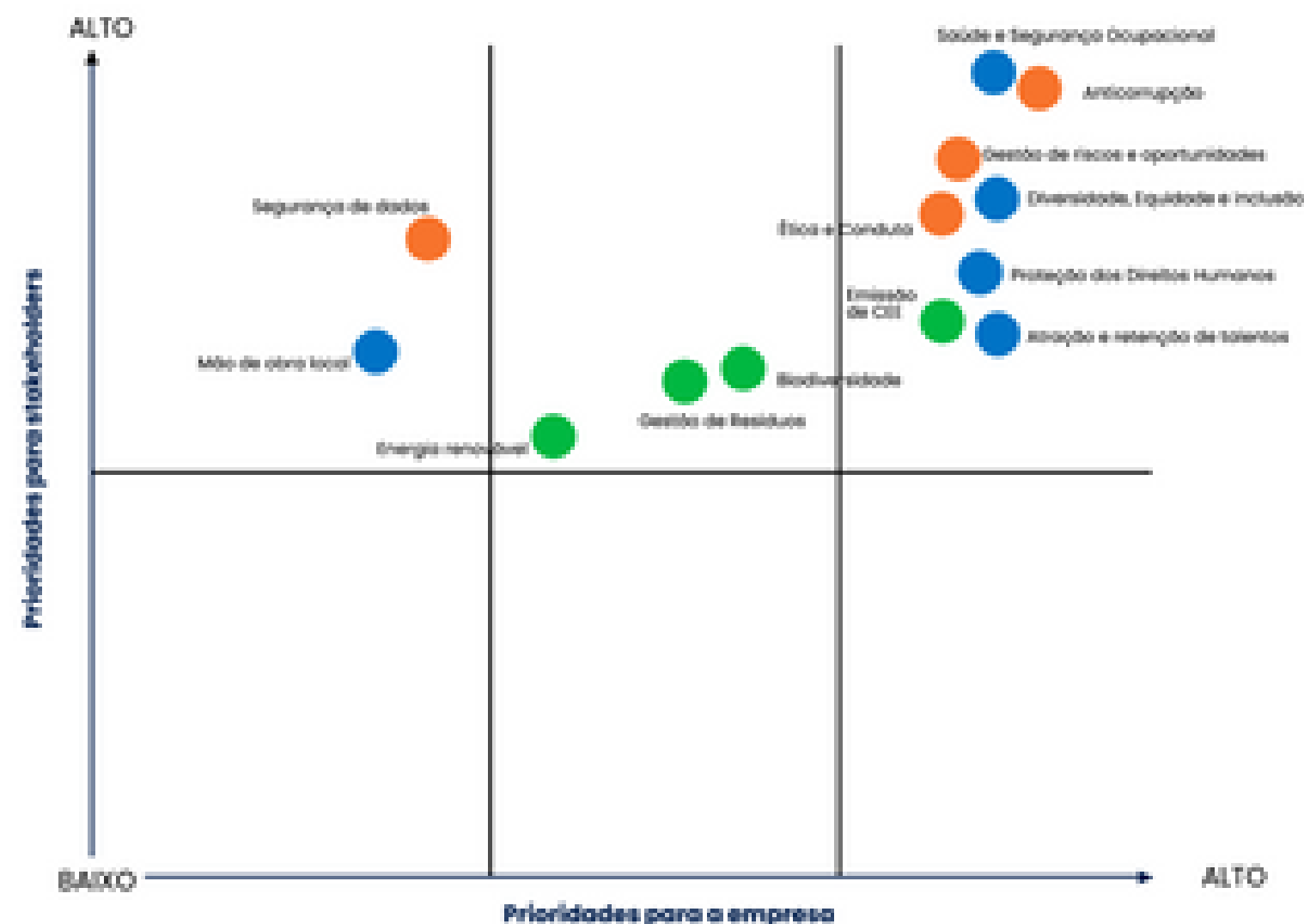
Apresentação para a alta liderança para aprovação dos compromissos ESG.

Etapa 6

Apresentação da versão final da Matriz de Materialidade e temas prioritários.

MATRIZ DE MATERIALIDADE e priorização dos temas

A Matriz de Materialidade foi definida a partir do processo de identificação, avaliação e priorização dos tópicos relevantes que podem afetar nossa geração de valor no curto, médio e longo prazo.



A Matriz vigente foi analisada e aprovada pela Diretoria Executiva em 2023, e é revisada periodicamente conforme o avanço da agenda.

Os temas prioritários refletem o nosso compromisso com a sustentabilidade e estão integrados à estratégia corporativa e à Política ESG da empresa.



MATERIALIDADE X ODS'S

Entendemos que as práticas ESG representam uma jornada e temos olhar atento, responsável e realista para o tema.

Para garantir e contribuir para o desenvolvimento da agenda 2030 e compromissos globais de sustentabilidade, alinhamos os nossos temas materiais aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que são diretrizes principais para o planejamento das ações e estratégia da Wamag:

	SÚDE E SEGURANÇA			
	RISCOS E OPORTUNIDADES			
	DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO			
	ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS			
	MUDANÇAS CLIMÁTICAS E GASES DE EFEITO ESTUFA			
	DIREITOS HUMANOS			
	ÉTICA NAS RELAÇÕES E NOS NEGÓCIOS			

Nossos ODS's prioritários



NOSSA POLÍTICA ESG:

A WAMAG entende que se faz necessário instituir uma política que estabeleça para todos as diretrizes necessárias para garantir, no longo prazo, princípios sólidos de sustentabilidade e que estes sejam considerados em toda a estratégia do negócio. Os compromissos assumidos na política ESG orientam as tomadas de decisão da WAMAG.

As diretrizes têm como principal objetivo mitigar os impactos negativos potenciais e potencializar os impactos positivos, nos três pilares ESG, tendo como base o planejamento estratégico e os temas materiais definidos na matriz de materialidade a partir da escuta de diversos stakeholders e validados pela alta liderança.

COMITÊ ESG:

O Comitê Estratégico ESG da WAMAG foi criado em 2023 com o propósito de consolidar as ações sustentáveis da empresa, impulsionar a inovação, promover a conscientização e reforçar a transparência em todas as esferas do negócio. Atuando de forma integrada à gestão, o comitê tem entre seus principais objetivos a adoção das melhores práticas de mercado e a otimização dos recursos naturais e financeiros, fortalecendo uma governança corporativa responsável e alinhada aos compromissos sociais e ambientais.



Nossos
resultados
projetados
Entre Janeiro
e Abril

GOVERNANÇA

GOVERNANÇA



GOVERNANÇA E ÉTICA

Riscos e Oportunidades: Priorizar e garantir a análise de riscos e oportunidades comerciais estratégicas, de forma a viabilizar a excelência na gestão econômica e financeira da WAMAG, assegurando os resultados a curto, médio e longo prazo, gerando valor para a organização. Considerar os impactos ambientais e sociais em todas as tomadas de decisão, garantindo a sua priorização tanto quanto os resultados operacionais e financeiros.

Ética nas relações e nos negócios: Adotar postura ética e transparência nas relações com todos os públicos de relacionamento da empresa, sejam eles públicos ou privados, promovendo a concorrência leal e a prevenção e combate a todas as formas de corrupção.

Orientar-se por diretrizes e normas internas de anticorrupção, ética e conduta, além das melhores práticas de governança corporativa. A governança da WAMAG está estruturada sobre valores sólidos de ética, responsabilidade e transparência, refletindo nosso compromisso com uma gestão empresarial íntegra e alinhada às boas práticas do mercado. Em 2024, a empresa consolidou importantes instrumentos de governança com o objetivo de fortalecer a cultura organizacional, promover a confiança entre as partes interessadas e sustentar o crescimento do negócio com responsabilidade.

O modelo de governança da WAMAG orienta-se por diretrizes internas claras, incluindo:

Código de Ética e Conduta, que estabelece princípios norteadores das relações com colaboradores, clientes, fornecedores e demais stakeholders, com ênfase em saúde e segurança, compliance, integridade e proteção de dados;

Política Anticorrupção e Compliance, que define os mecanismos de prevenção, detecção e resposta a práticas ilícitas e conflitos de interesse;

Declaração de Expectativas aos Fornecedores, que reforça o compromisso da empresa com os direitos humanos, o trabalho digno e o cumprimento da legislação trabalhista nas relações comerciais;

Política de Remuneração e Trilha de Carreira, que assegura meritocracia, equidade salarial e valorização profissional como fundamentos da gestão de pessoas.

Além disso, a WAMAG conta com a implementação de comitês internos e instâncias de decisão participativas que ampliam a escuta, garantem o cumprimento de normas e favorecem a tomada de decisões com base em evidências, riscos e impactos ESG.

Em alinhamento ao compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a governança da WAMAG contribui diretamente para a ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes, ao promover a integridade, o acesso à informação, a justiça organizacional e mecanismos eficazes de controle interno.



GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES

Em 2024, a Wamag deu um passo importante no fortalecimento da sua governança nas relações comerciais, aprimorando os mecanismos de avaliação e monitoramento da sua cadeia de fornecedores. O objetivo foi garantir que todos os parceiros estejam alinhados aos nossos princípios éticos, sociais e ambientais, e atuem em conformidade com os compromissos assumidos pela empresa junto ao Pacto Global da ONU.

Durante o ano, realizamos auditorias internas sistematizadas, conduzidas pela Controladoria da matriz, com base em um checklist estruturado que permitiu mapear riscos, registrar não conformidades e propor planos de ação corretiva junto aos fornecedores. As análises foram aplicadas especialmente às relações com empresas contratadas para serviços recorrentes e de apoio operacional.

O processo auditivo avaliou critérios como:

- Clareza na comunicação e formalização de contratos;
- Histórico de conflitos e padrão de confiabilidade;
- Cumprimento de legislações trabalhistas e ambientais;
- Existência de políticas de integridade e anticorrupção;
- Postura ética e responsabilidade nas entregas;

Abertura para feedback e compromisso com a melhoria contínua.

As informações levantadas foram compartilhadas com o setor de Suprimentos e direcionaram decisões estratégicas, como a manutenção, suspensão ou reavaliação de vínculos comerciais. Além disso, reforçamos o envio e validação da nossa Declaração de Expectativas para Fornecedores, documento que estabelece os compromissos mínimos esperados em relação aos direitos humanos, normas trabalhistas, segurança do trabalho e conduta ética.

Com isso, consolidamos um modelo mais transparente e responsável de gestão da cadeia de suprimentos, promovendo uma cultura de parceria baseada em confiança, conformidade legal e valor compartilhado.





CERTIFICAÇÃO ISO 9001:2015

Em dezembro de 2024, a Transportes Wamag Ltda conquistou a certificação na norma ISO 9001:2015, um marco que consolida o compromisso da organização com a qualidade, a melhoria contínua e a gestão eficiente de seus processos. A certificação foi concedida pela SAS – Serviço de Avaliação da Qualidade, após rigorosa auditoria que avaliou o atendimento aos requisitos internacionais de um sistema de gestão da qualidade (SGQ).

A norma ISO 9001:2015 estabelece diretrizes para a padronização e o monitoramento de processos, com foco em resultados, mitigação de riscos e satisfação dos clientes. A conquista reflete o empenho coletivo da equipe da WAMAG na promoção de uma cultura voltada à excelência operacional, por meio de treinamentos, adequações de processos e auditorias internas conduzidas ao longo do ciclo avaliativo.

Este resultado fortalece a governança organizacional e evidencia a sinergia entre qualidade e sustentabilidade, alinhando-se à ODS 8, especialmente no que tange à geração de trabalho digno, crescimento econômico e desenvolvimento de competências técnicas.

A certificação reforça ainda mais a confiança dos stakeholders nos serviços prestados pela WAMAG, garantindo a entrega de soluções de transporte com qualidade, segurança e responsabilidade.

Seguiremos firmes no propósito de oferecer serviços de transporte com qualidade, segurança e responsabilidade, fortalecendo nossa posição no mercado e ampliando a confiança dos nossos clientes!



SOCIAL



SOCIAL

A WAMAG compreende que o pilar social da sustentabilidade está diretamente relacionado à promoção de um ambiente de trabalho ético, seguro, inclusivo e voltado ao desenvolvimento humano. Por isso, nossas diretrizes sociais estão centradas na proteção da integridade física e psíquica dos colaboradores, na valorização da diversidade e no fortalecimento de uma cultura organizacional que respeita e impulsiona o potencial das pessoas.

10 **REGRAS** **QUE SALVAM** **VIDAS.**

1. Habilitação e autorização de trabalho
2. Condução Segura
3. Análise de Risco
4. Direito de Recusa
5. Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva – EPIs e EPCs
6. Álcool e drogas
7. Posicionamento seguro
8. Operação de equipamentos móveis
9. Uso do celular
10. Código de Ética e Conduta



A promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e livre de acidentes é uma prioridade estratégica para a WAMAG. Em 2024, reforçamos nosso compromisso com a integridade física e mental de todos os profissionais envolvidos em nossas operações – sejam colaboradores, prestadores de serviço ou visitantes – por meio da implementação das “10 Regras que Salvam Vidas”.

O conjunto de diretrizes estabelece condutas mínimas que devem orientar os comportamentos no dia a dia das atividades, com foco na prevenção de danos corporais, mitigação de riscos e promoção da cultura de segurança. As regras abrangem temas como habilitação e autorização de trabalho, condução segura, análise de risco, uso de EPIs e EPCs, direito de recusa, posicionamento seguro, operação de equipamentos móveis, uso de celular, proibição de álcool e drogas, além da observância do Código de Ética e Conduta da empresa.

Essas práticas são aplicáveis a todos os profissionais, em todas as unidades e frentes de atuação, e estão associadas a uma política clara de gestão de consequências, assegurando responsabilidade e coerência no cumprimento das normas. Essa iniciativa reforça nosso alinhamento à ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), contribuindo diretamente para a construção de um ambiente de trabalho mais justo, digno e seguro para todas as pessoas.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A WAMAG promove um ambiente de trabalho justo, plural e representativo, com igualdade de oportunidades e respeito às individualidades. Em 2024, fortalecemos políticas voltadas à valorização de grupos minorizados, especialmente profissionais historicamente sub-representados.

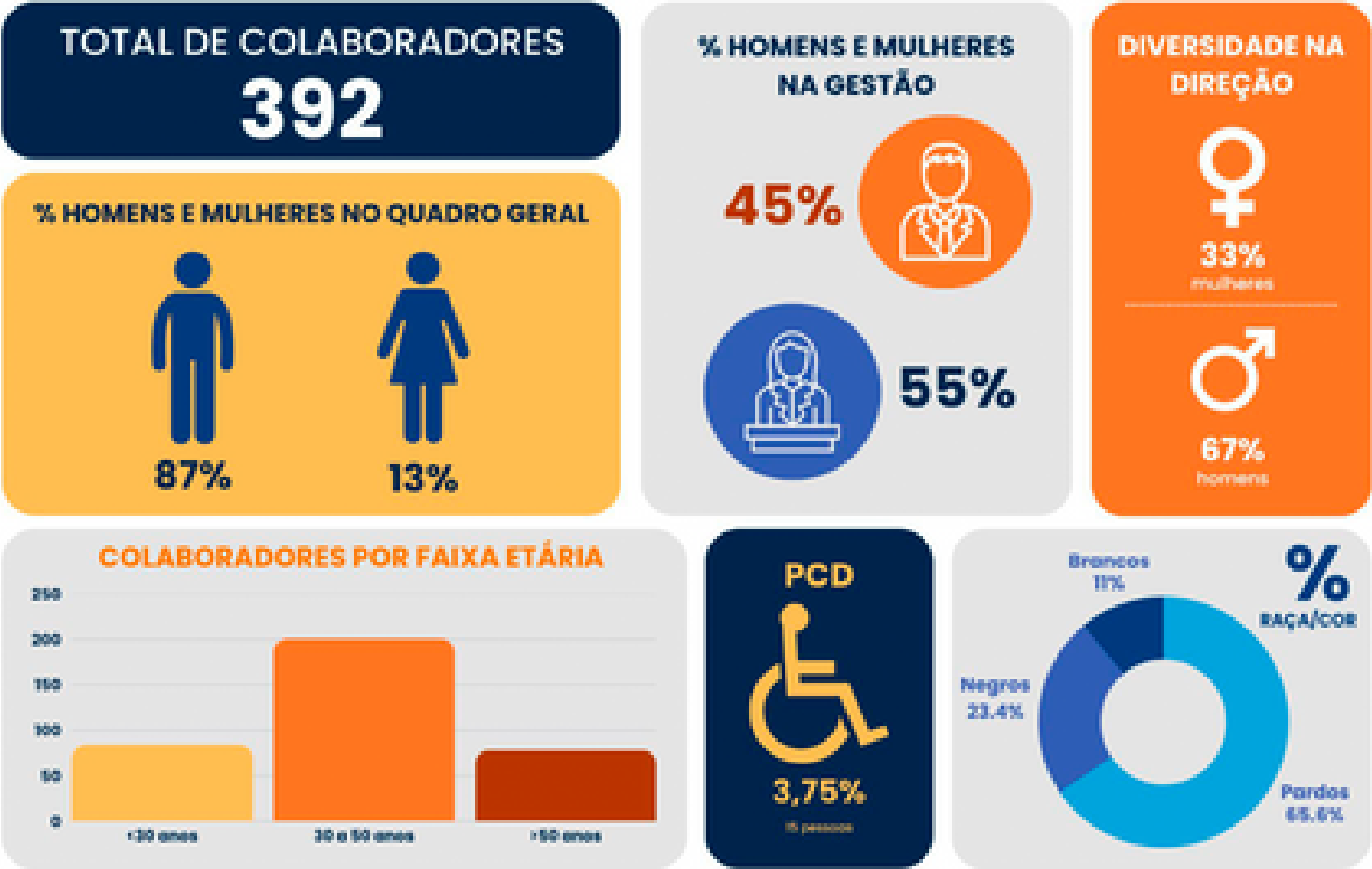
No segundo semestre, a empresa contava com 392 colaboradores, sendo 87% homens e 13% mulheres, refletindo a predominância masculina do setor. Ainda assim, avançamos na liderança feminina: 55% da gestão e 33% da direção executiva são ocupadas por mulheres.

Registramos também 3,75% de profissionais portadores de necessidades especiais PcDs, superando o mínimo legal e reafirmando nosso compromisso com a inclusão digna. Em relação à raça/cor, 65,6% dos colaboradores se identificam como pardos, 23,4% como negros e 11% como brancos.

A diversidade etária é outro ponto de equilíbrio, com maior concentração entre 30 e 50 anos, seguida por profissionais acima de 50 e abaixo de 30 anos, favorecendo a troca de experiências e a aprendizagem contínua.

Esses dados reafirmam nosso compromisso com uma gestão inclusiva, estratégica e sustentável, que reconhece a diversidade como valor e diferencial competitivo.

Relatório de Diversidade – 2º semestre de 2024



EQUIDADE SALARIAL DE GÊNERO

A equidade de gênero é um dos compromissos fundamentais assumidos pela WAMAG dentro de sua política ESG, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, especialmente aos ODS 5 (Igualdade de Gênero), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e ODS 10 (Redução das Desigualdades). Como parte das ações de promoção de um ambiente mais justo e igualitário, realizamos em 2024 um levantamento interno da média salarial entre homens e mulheres, segmentado por cargo. O estudo revelou que, em grande parte das funções, os salários são praticados de forma equilibrada entre os gêneros.

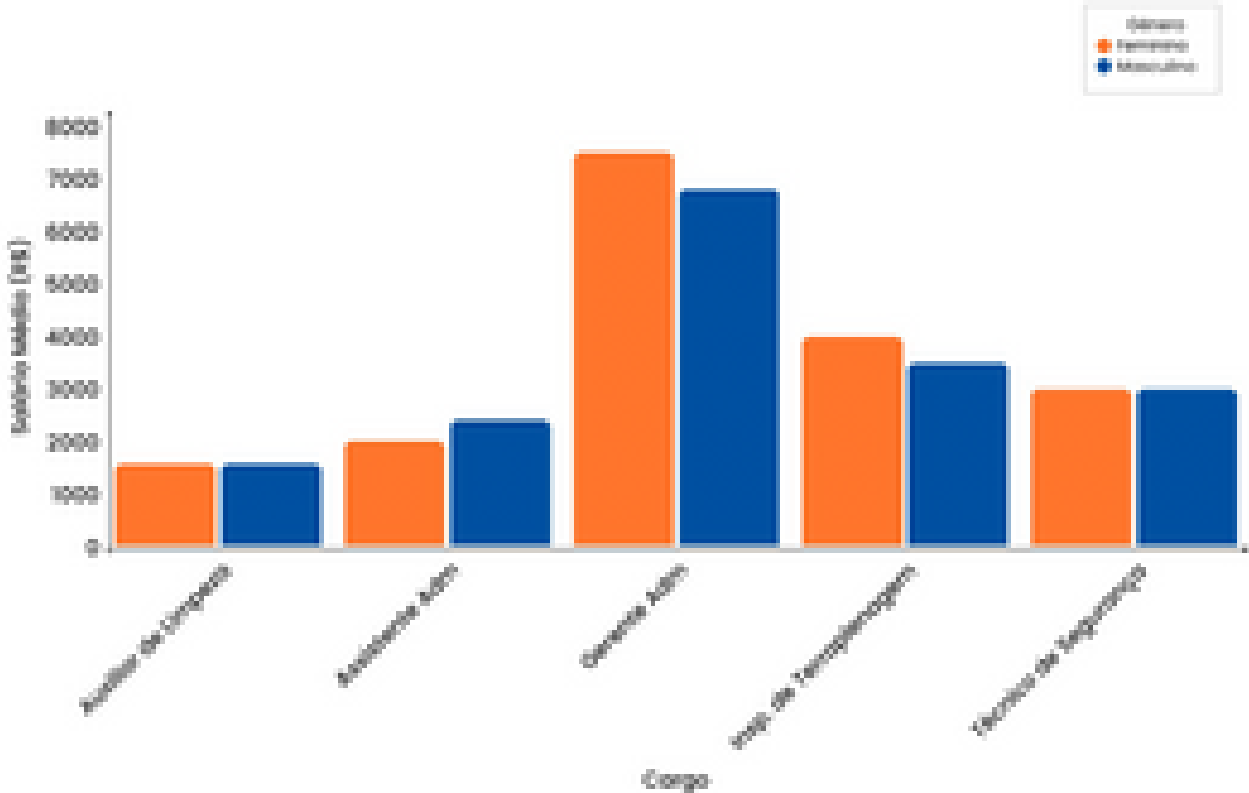
Em cargos operacionais como Auxiliar de Limpeza e Técnico em Segurança do Trabalho, a média salarial entre gêneros mostrou-se equilibrada, revelando coerência com a política de remuneração. Em funções como Assistente Administrativo, foi observada uma pequena variação, que não indica política discriminatória, mas que reforça a necessidade de acompanhamento constante e análise por mérito, tempo de função e escopo de responsabilidades.

Na função de Inspetor de Terraplenagem, onde há predominância masculina, as mulheres apresentaram média salarial um pouco superior reflexo do número reduzido de mulheres no cargo, mas com forte qualificação e maior tempo de experiência, o que puxa a média para cima.

No cargo de Gerente Administrativo, as mulheres apresentaram salários superiores à média masculina, o que reforça a presença consolidada da liderança feminina na WAMAG, que hoje ocupa posições estratégicas na empresa, com protagonismo e reconhecimento.

Esses dados reforçam a importância da avaliação constante das práticas salariais para garantir que fatores como mérito, experiência e desempenho sejam os únicos determinantes na composição da remuneração e não o gênero. A equidade salarial é um princípio basilar da nossa Política de Remuneração e Trilha de Carreira, que busca promover justiça, valorização e clima organizacional saudável.

Comparação de média salarial entre homens e mulheres por cargo



CLIMA ORGANIZACIONAL E ESCUITA ATIVA DOS COLABORADORES

Em 2024, a WAMAG deu um passo importante na consolidação de sua cultura organizacional ao realizar uma pesquisa estruturada de clima e diagnóstico organizacional, aplicada de forma anônima e participativa aos colaboradores de diferentes áreas. A iniciativa teve como objetivo avaliar percepções internas sobre a gestão, o ambiente de trabalho, a comunicação, a valorização profissional e o alinhamento com os valores institucionais.

A escuta ativa dos colaboradores permitiu identificar pontos fortes, como:

- › Clareza de propósito e senso de direção estratégica.
- › Estrutura organizacional bem definida.
- › Fortalecimento da liderança.
- › Reconhecimento e valorização profissional.

Além disso, foram identificadas oportunidades de melhoria nos aspectos relacionados a relacionamentos interpessoais e comunicação interna, especialmente no estímulo à empatia e cooperação entre os times operacionais e administrativos. A partir dos resultados, a empresa iniciou um plano de ação com foco no fortalecimento do diálogo, feedback estruturado e programas de desenvolvimento de competências socioemocionais.

Este movimento reforça o compromisso da WAMAG com a gestão humanizada, baseada em dados, e com a criação de um ambiente de trabalho justo, seguro e motivador para todos os seus colaboradores.

A iniciativa está alinhada aos compromissos assumidos com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente a ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico e a ODS 10 – Redução das Desigualdades, ao promover a escuta, o desenvolvimento e a valorização dos profissionais como eixo central da sustentabilidade do negócio.





ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS

Nossas práticas de gestão de pessoas visam o desenvolvimento contínuo dos nossos talentos, com iniciativas voltadas à capacitação profissional, plano de carreira baseado em meritocracia, feedback estruturado e políticas transparentes de remuneração e benefícios. Incentivamos a promoção do bem-estar, do equilíbrio emocional, da segurança psicológica e do fortalecimento de um clima organizacional saudável.



ENVOLVIMENTO COM A COMUNIDADE

Acreditamos que desenvolvimento sustentável vai além do desempenho econômico e ambiental — ele também passa pela escuta ativa e pela presença responsável nos territórios onde atuamos. A WAMAG busca contribuir de forma efetiva com o bem-estar coletivo, apoiando iniciativas sociais, ações educativas e parcerias com o poder público e organizações locais. Nosso compromisso com as comunidades se expressa por meio de projetos, doações e ações voluntárias que promovem saúde, cidadania e melhoria da qualidade de vida.

Em 2024, uma das principais iniciativas foi a participação da empresa na campanha municipal de combate às arboviroses, promovida pela Secretaria Municipal de Saúde de Pirapora (SESAU). Atendendo ao ofício nº 13/2024, a WAMAG disponibilizou caminhões caçamba e motoristas para o mutirão de Bota Fora de Inservíveis, contribuindo com a logística da operação e apoiando a eliminação de criadouros do mosquito *Aedes aegypti* em diversos bairros da cidade. A ação reforça nosso alinhamento ao ODS 3 (Saúde e Bem-Estar) e demonstra, na prática, o engajamento da empresa com as causas coletivas de interesse público.



COMPROMISSO COM A INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA

A WAMAG é reconhecida pela Fundação Abrinq como Empresa Amiga da Criança, título concedido às organizações comprometidas com a defesa dos direitos da infância e da adolescência no Brasil.

Em 2024, reforçamos esse compromisso por meio de ações sociais concretas e da adesão ao programa de Investimento Social Privado (ISP) da Fundação Abrinq, que incentiva as empresas a planejarem, monitorarem e avaliarem suas iniciativas com foco em resultados para o público infantojuvenil.

Esse reconhecimento reforça nosso alinhamento a três dos nossos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável prioritários: ODS 3 – Saúde e Bem-Estar, ODS 4 – Educação de Qualidade, e ODS 10 – Redução das Desigualdades.

A atuação junto à Abrinq fortalece nosso compromisso com um futuro mais justo e inclusivo, valorizando o papel social da empresa na transformação dos territórios onde está inserida.



APOIO À FORMAÇÃO CIDADÃ POR MEIO DO ESPORTE: PARCERIA COM A ESCOLINHA BOLEIROS

Parceria com o Projeto Boleiro

Acreditamos no poder transformador do esporte como ferramenta de inclusão social, desenvolvimento pessoal e construção de valores como disciplina, respeito, cooperação e superação. Por isso, a Wamag mantém seu compromisso de apoiar iniciativas que promovem oportunidades reais para crianças e adolescentes.

Em 2024, a empresa contribuiu com o Projeto Boleiro, instituição reconhecida por seu trabalho com jovens atletas da região. O apoio da Wamag envolveu a doação de uniformes, auxílio com despesas de viagens para competições e fornecimento de alimentação durante os eventos esportivos. Essa parceria reafirma nosso engajamento com ações que ampliam o acesso ao esporte, estimulam a cidadania e oferecem novas perspectivas de futuro.

Com essa iniciativa, reforçamos nossa adesão aos princípios da ODS 10 – Redução das Desigualdades, promovendo equidade e inclusão por meio do investimento social privado, voltado especialmente para a juventude.



An aerial photograph of a wide river flowing through a lush, green forest. A concrete bridge spans the river, and a large, bright splash of water is visible just downstream from the bridge. The sun is low in the sky, creating a warm, golden glow and reflecting off the water's surface. The image is framed by white, curved lines that create a modern, geometric aesthetic.

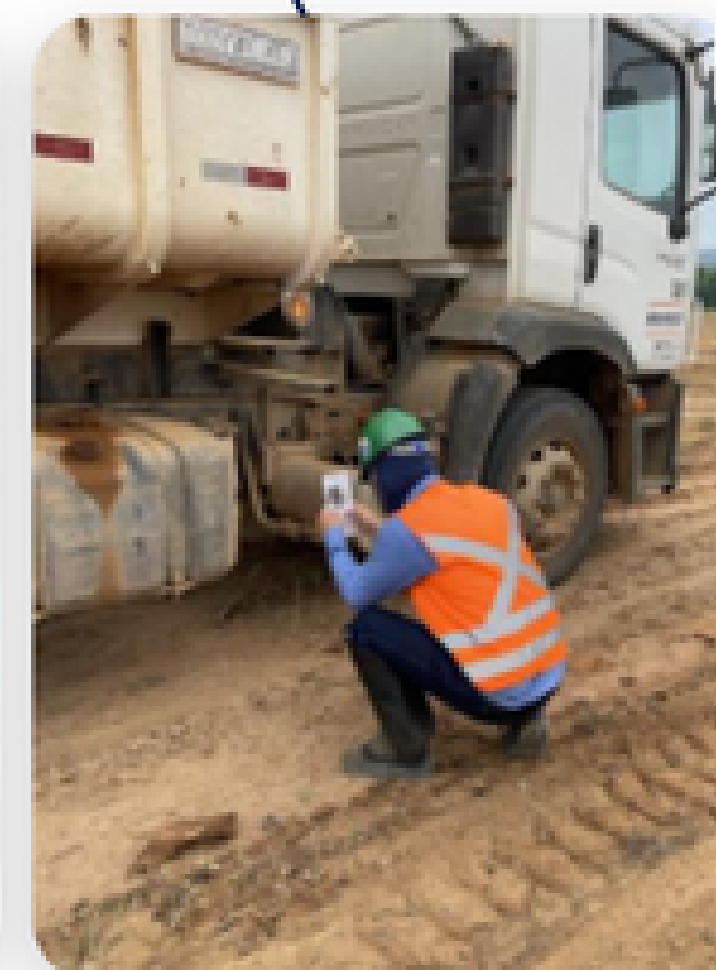
MEIO AMBIENTE

MEIO AMBIENTE

Mudanças Climáticas e Gases de Efeito Estufa: Enquanto empresa que conta com uma frota expressiva de veículos, caminhões, carretas e equipamentos, a queima de combustíveis fósseis é a principal fonte de emissão de gases de efeito estufa (GEE).

Para contribuir com o alcance das metas globais de descarbonização, a WAMAG tem direcionado esforços na viabilização de recursos para modernização tecnológica da frota, com aquisição de máquinas e equipamentos que permitam a redução das emissões.

Além do investimento em novas tecnologias, a WAMAG mantém em sua rotina o protocolo de aferição periódica de fumaça preta, conforme diretrizes previstas em legislação, a manutenção preventiva de sua frota e a utilização prioritária do diesel S-10, que apresentam benefícios significativos para o meio ambiente.





ENERGIA RENOVÁVEL E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Como parte do compromisso com práticas sustentáveis, a WAMAG investiu na transição energética de suas unidades, com a instalação de sistemas de energia fotovoltaica em sua matriz e todas as unidades. A energia solar atende atualmente 100% da demanda elétrica das unidades administrativas da empresa, gerando impactos positivos tanto ambientais quanto econômicos.

O uso dessa fonte limpa e renovável de energia contribui diretamente para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), alinhando-se ao compromisso com a ODS 13 – Ação contra a Mudança Global do Clima. A autossuficiência energética obtida por meio da matriz solar representa um importante avanço na consolidação de uma cultura empresarial voltada à eficiência energética e à inovação sustentável.



CAMPANHAS AMBIENTAIS 2024

No compromisso contínuo com a sustentabilidade e responsabilidade socioambiental, a WAMAG desenvolve e executa uma série de campanhas ambientais alinhadas aos principais temas globais relacionados à preservação do meio ambiente. Estas ações tem como objetivo conscientizar colaboradores e parceiros sobre a importância de práticas sustentáveis no dia a dia, incentivando mudanças de comportamento e fortalecendo nossa cultura ambiental.

No ano de 2024, foram promovidas 12 campanhas ambientais com o objetivo de conscientizar sobre questões ambientais relevantes, promover a participação ativa dos colaboradores em ações sustentáveis, integrar a sustentabilidade ambiental às práticas corporativas e contribuir com metas globais de preservação e educação ambiental.

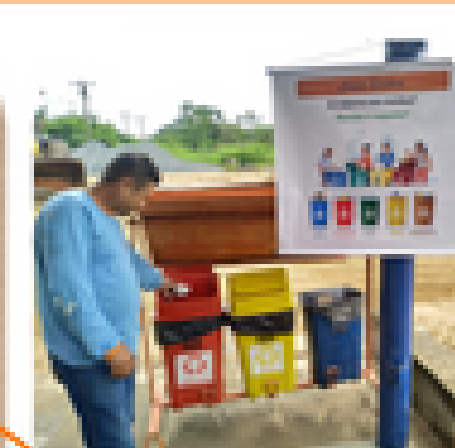
JAN/2024 – Dia Mundial da Educação Ambiental

Campanha voltada à sensibilização sobre a importância da educação ambiental como ferramenta de transformação social e preservação dos recursos naturais.



FEV/2024 – Reciclagem

Incentivo à prática da coleta seletiva, reutilização de materiais e descarte correto de resíduos, com ações internas de conscientização e distribuição de materiais informativos.



MAR/2024 – Dia Mundial da Água

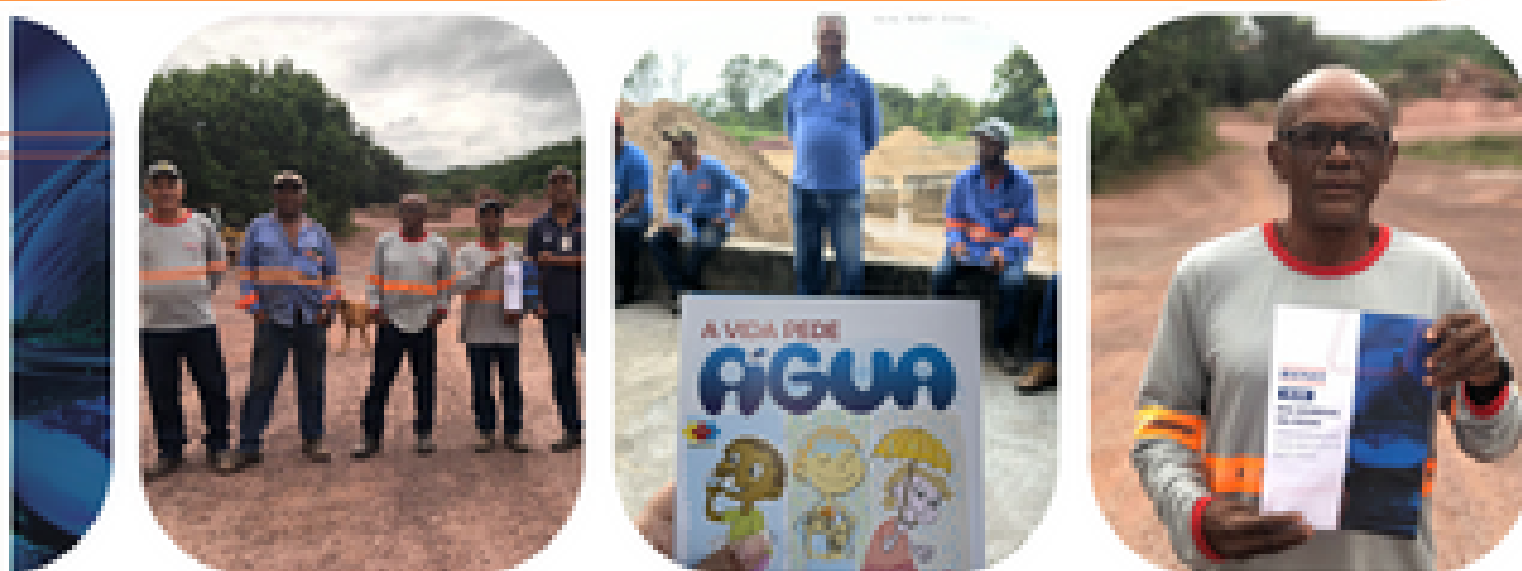
Atividades de conscientização sobre o uso racional da água, dicas de economia e redução de desperdícios nos processos corporativos e domésticos.

WAMAG

22.03

DIA MUNDIAL DA ÁGUA:

PRESERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS



MAI/2024 – Dia da Biodiversidade

Ações para ampliar o conhecimento sobre a biodiversidade local e global, destacando a relevância da fauna e flora para o equilíbrio ecológico.



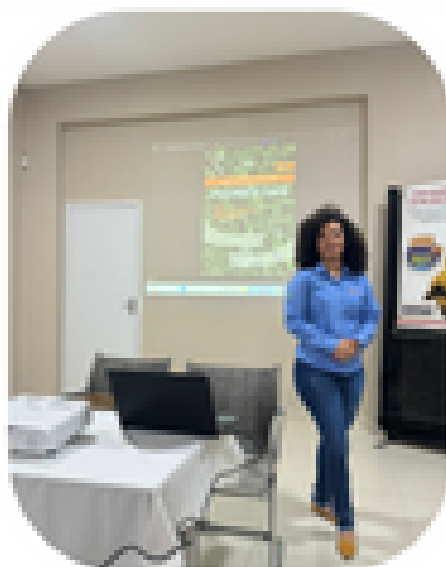
ABR/2024 – Dia do Planeta Terra

Mobilização interna para reforçar a importância da preservação do meio ambiente e da sustentabilidade, promovendo práticas sustentáveis, palestras e dinâmicas de sensibilização ambiental.



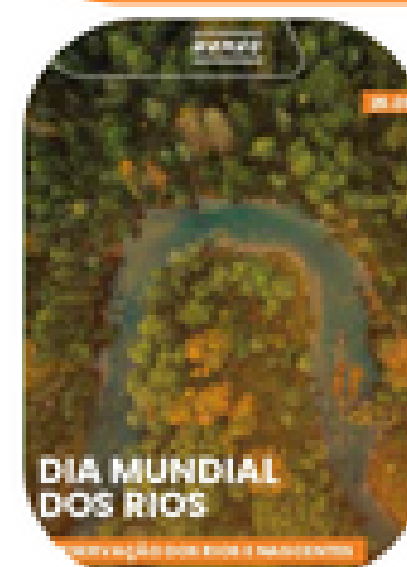
JUL/2024 – Dia de Proteção às Florestas

Sensibilização para a conservação das florestas, destacando sua importância para o clima, recursos hídricos e manutenção da biodiversidade.



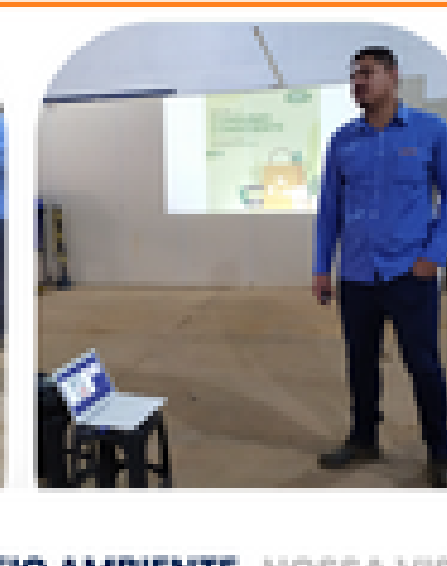
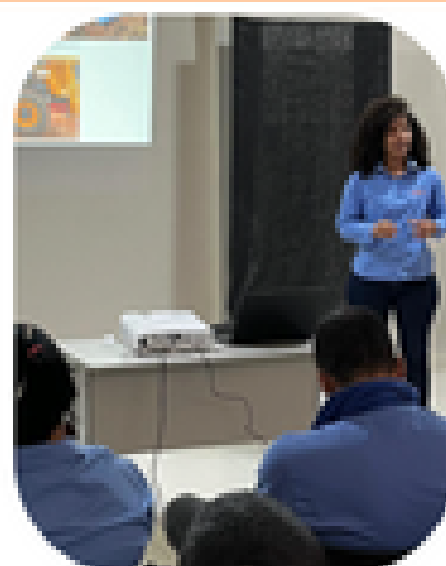
SET/2024 – Dia Mundial dos Rios

Campanha para destacar a importância dos rios para o abastecimento e equilíbrio dos ecossistemas e combate à poluição hídrica.



AGO/2024 – Kit Mitigação

Orientações práticas de mitigação de impactos ambientais, como redução de geração de resíduos, economia de energia e uso consciente de recursos.



NOV/2024 – Ação Contra a Mudança Global do Clima

Sensibilização sobre as causas e consequências das mudanças climáticas, abordagem sobre as energias renováveis, redução dos GEE (gases de efeito estufa), economia circular e consumo consciente e preservação e recuperação ambiental.



DEZ/2024 – Futuro Verde: Educação Ambiental para Crianças

Encerramento do ano com a divulgação da importância da educação ambiental para as futuras gerações e como eles podem transformar o meio em que vivem através da preservação dos recursos naturais. Ações de plantio de sementes.



Essas iniciativas reforçam o compromisso da WAMAG em transformar valores sustentáveis em ações concretas, que vão além do discurso e impactam diretamente nosso ambiente de trabalho e a sociedade. Ao integrar sustentabilidade à rotina e ao engajamento dos colaboradores, fortalecemos uma cultura organizacional mais consciente, colaborativa e alinhada aos desafios do nosso tempo.

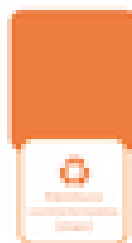
TOTAL
30.639 kg



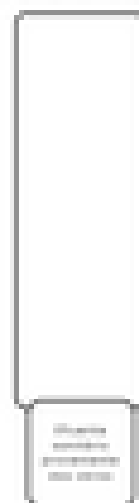
coletado
7750 kg



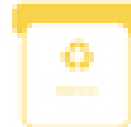
coletado
5845 kg



coletado
3795 kg



coletado
90 kg



coletado
3411 kg



coletado
4722 kg



coletado
4961 kg



coletado
65 kg



GESTÃO DE RESÍDUOS

A WAMAG reforça seu compromisso com a responsabilidade ambiental por meio de ações contínuas e transparentes de gestão de resíduos, assegurando que todos os materiais gerados em suas atividades operacionais tenham destinação adequada e em conformidade com a legislação vigente.

Como parte desse compromisso, a empresa disponibiliza em seu site institucional o Residômetro, uma ferramenta visual que apresenta, de forma clara e acessível, os tipos e volumes de resíduos coletados e corretamente destinados a empresas licenciadas. Essa iniciativa fortalece a cultura da sustentabilidade e promove a conscientização ambiental entre colaboradores, parceiros e a sociedade em geral.

Ao tornar públicos seus indicadores de desempenho ambiental e investir em práticas responsáveis de descarte e reaproveitamento, a WAMAG realinha sua postura ética e seu compromisso com a gestão eficiente de recursos e com um futuro mais sustentável.

Nossa visão de futuro

Seguimos firmes em nosso compromisso com a sustentabilidade, a ética e o desenvolvimento responsável. Cada ação relatada até aqui reforça a convicção de que é possível crescer gerando valor para a sociedade, respeitando o meio ambiente e promovendo relações transparentes com todos os nossos públicos.

Para os próximos ciclos, avançaremos com metas ainda mais ousadas:

- Expandir nossos indicadores ESG, integrando-os de forma estratégica à gestão e à tomada de decisão.
- Fortalecer a cultura de sustentabilidade, com treinamentos contínuos e engajamento interno.
- Ampliar o impacto positivo das nossas operações, reduzindo emissões, otimizando recursos e valorizando ainda mais as comunidades onde atuamos.
- Manter a certificação ISO 9001:2015, como garantia da qualidade dos nossos processos.
- Investir na capacitação e formação dos colaboradores, promovendo o desenvolvimento contínuo das equipes.
- Manter a Política de Renovação de Frota, assegurando eficiência operacional e redução de impactos ambientais.
- Adotar uma política constante de redução de custos, sem comprometer a qualidade e os valores da empresa.

Mais que uma meta, a sustentabilidade é o caminho. E a cada passo, reforçamos nossa visão de futuro: ser referência em desenvolvimento responsável e gerar legados positivos para as próximas gerações.



WAMAG

**Mais que máquinas,
soluções.**